

求職活動等を行う皆さまへ

医療 AI 推進機構株式会社

はじめに

当社では、採用活動・インターンシップ・職場見学等にご参加いただくすべての求職者の皆さまが、安心して選考に臨めるよう、セクシュアルハラスメント（セクハラ）の防止に取り組んでいます。

1. 当社の約束

当社は、求職者の皆さまに対して以下のことをお約束します。

- ・選考において、皆さまの人格と尊厳を尊重します
- ・セクハラ行為を一切許容しません
- ・万が一問題が生じた場合は、迅速かつ真摯に対応します
- ・相談・申告をされた方に対して、採否等で不利益な扱いは行いません

2. セクハラとはどのような行為ですか？

採用面接だけでなく、OB・OG 訪問、インターンシップ、SNS 上のやり取りなどにおいて、以下のような行為はセクハラに該当します。

言葉によるもの	行動によるもの
容姿・体型・服装に関する不必要なコメント 性的な冗談や発言 交際相手・結婚・妊娠・出産に関する不必要な質問 性的指向や性自認についての詮索・発言	不必要な身体接触（肩・腰・手などに触れる等） しつこくプライベートな連絡先を求める 食事・飲み会等への強引な誘い
採否に関連したもの	その他
「採用に有利になる」などと示唆しながら性的な要求をする 性的な要求を断ったことを理由に採否を不利にする	性的な画像・資料を見せる メール・SNS 等で性的なメッセージを送る

3. もし困ったことがあったら

選考中に不快な思いをされた場合は、一人で抱え込まず、ぜひご相談ください。

当社相談窓口	
窓口	人事労務担当者
受付方法	メール（mapi-saiyou01@chcp.jp）
受付時間	平日 9 時～18 時
匿名相談	可能

4. 相談された場合の対応について

ご相談いただいた場合、当社は以下のように対応します。

STEP 1	受付・初期対応	相談内容をしっかりお聞きします
STEP 2	事実確認	プライバシーに配慮しながら状況を確認します
STEP 3	対応策の検討・実施	皆さまの意向を最大限尊重して対応します
STEP 4	フォローアップ	対応後も状況を継続的に確認します

相談に際してのお約束

秘密は守ります：相談内容は関係者以外に漏らしません

不利益は生じません：相談・申告を理由に採否に影響することは一切ありません

寄り添います：皆さまの気持ちや意向を最優先に対応します

5. 関連法令

本方針は以下の法令・指針に基づいています。

男女雇用機会均等法 第 11 条・第 11 条の 3

厚生労働省「求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止対策に関する指針」

おわりに

当社は、求職者の皆さまが安心して、公平に選考に臨める環境づくりに努めてまいります。